

Devenir Manager Agile

DESCRIPTION

Digitale par essence et plusieurs fois Best Place To Work®, OCTO Technology doit son succès à son mode de management et à la formation de ses managers. C'est cette même formation que nous vous proposons de suivre comme si vous y étiez.

En France, seulement 9% des collaborateurs se déclarent activement engagés dans leur organisation. Comprenez : heureux, motivés, et productifs. Comment, dans ces conditions, les entraîner dans une dynamique d'efficacité et de performance individuelle et collective ?

En première ligne, face aux transformations, le manager peut incarner le changement alors même que les piliers sur lesquels reposait traditionnellement sa légitimité volent en éclat les uns après les autres. La technologie et le digital rebattent les cartes. Repenser l'approche et le modèle devient donc une nécessité pour les managers afin de redonner du sens et de contribuer à l'épanouissement professionnel et personnel de leurs équipes, a fortiori avec de nouvelles générations de collaborateurs.

Au cours de cette formation, vous découvrirez les leviers qui vous permettront d'affirmer un nouveau leadership en vous appuyant sur vos qualités personnelles pour mobiliser l'intelligence collective et transformer les bonnes idées en projets créateurs de valeur. Vous découvrirez également à partir de nombreux exemples que le manager d'aujourd'hui est à la fois porteur d'une vision mais également un coach, un mentor. Participative et interactive, cette formation s'adresse aux managers qui considèrent que le bien-être au travail est un préalable indispensable à la performance individuelle et collective.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Révéler le manager que vous êtes, en connaissant vos motivations, vos sources d'inspiration et vos modèles de fonctionnement
- Apprendre à développer le potentiel de votre équipe grâce à une posture agile, assertive et bienveillante
- Découvrir et expérimenter de nouvelles pratiques de

Stage pratique

Management & Leadership

Code :
MOP01

Durée :
2 jour(s) (14,00 heures)

Exposés : **20 %**
Cas pratiques : **50 %**
Echanges d'expérience : **30 %**

Inter-entreprises :

Prochaines sessions disponibles [sur notre site web](#).
Tarif : 2 050,00 € HT / participant

Intra-entreprise :

Tarifs et dates sur demande.

management pour développer le plaisir de manager autrement

PUBLIC CIBLE

- Manager
- Manager de managers
- Directeur de projet / directeur de pôle
- DRH
- Dirigeant
- Toute personne ayant un lien hiérarchique ou fonctionnel avec une équipe

PRE-REQUIS

- Présence pleine et active des participants.
- Expérience requise minimum de 3 ans en management.

METHODE PEDAGOGIQUE

Dispensée par des managers OCTO expérimentés, la formation est construite autour de différents ateliers et jeux interactifs, simulations et échanges d'expérience. A l'issue de la formation, vous serez capable de décider concrètement des actions et des nouvelles pratiques à expérimenter pour rendre possible le changement, tout en motivant vos collaborateurs, en inscrivant leur activité dans la vision et les objectifs de votre organisation.

PROFIL DES INTERVENANTS

Toutes nos formations sont animées par des consultants-formateurs expérimentés et reconnus par leurs pairs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique. Une évaluation à chaud sur la

Learn To Change

2

satisfaction des stagiaires est réalisée systématiquement en fin de session et une attestation de formation est délivrée aux participants mentionnant les objectifs de la formation, la nature, le programme et la durée de l'action de formation ainsi que la formalisation des acquis.

PROGRAMME PEDAGOGIQUE DETAILLE

Jour 1

Les ateliers sont donnés ici à titre indicatif. Une sélection pourra être opérée en fonction de vos besoins

L'ÉVOLUTION DU MANAGEMENT EN ENTREPRISE

- Présentation des différents modèles de référence
- Présentation de notre vision du management
- Les pour/contre des participants
- Présentation des thèmes abordés et de l'organisation des modules

MANAGE-TOI TOI-MÊME

Objectifs de la séquence

- Savoir quel manager j'ai envie d'être
- Connaître sa manière de communiquer et d'interagir avec les autres
- Identifier ses propres facteurs de motivation
- Évaluer sa capacité à faire et donner confiance

Contenu de la séquence

- Introduction
- Atelier : « Les croyances limitantes » (questionnaire de Frédéric Rey-Millet) : prendre conscience de sa propre vision du management
- Atelier : « Quel manager m'inspire ? » : comprendre pourquoi je suis manager et quel leader j'ai envie d'être
- Atelier : « Moving Motivators » : reconnaître ses facteurs de motivation et prendre conscience de son impact sur les autres
- Atelier : « Comment faire confiance à mon manager ? » : Comprendre ce qui nous permet d'être en confiance avec notre manager et d'inspirer confiance à ses managés
- Rappel des points clés

LEADER PORTEUR DE SENS

Objectifs de la séquence

- Co-construire la vision client-centric de mon équipe et favoriser leur appropriation des enjeux de l'entreprise par l'équipe
- Décliner cette vision en objectifs et critères de succès collectifs

Contenu de la séquence

- Introduction : "Start with Why"
- Atelier : « La vision par le cadran (...) »
- Le focus client
- Le pitch d'équipe
- Le produit c'est l'équipe et sa culture
- Atelier : « Objectifs »
- Partager ses objectifs
- Construire les objectifs de l'équipe
- Rappel des points clés

Jour 2

Les ateliers sont donnés ici à titre indicatif. Une sélection pourra être opérée en fonction de vos besoins

MANAGER-COACH DU SYSTÈME

Objectifs de la séquence

- Savoir provoquer un changement en prenant en compte les contraintes de son contexte
- Mettre l'équipe dans une dynamique d'amélioration et d'expérimentation continue
- Créer un espace de bienveillance favorable à la collaboration
- Favoriser l'auto-organisation de l'équipe pour l'atteinte de ses objectifs

Contenu de la séquence

- Introduction
- Atelier : « Cynefin »
- Comprendre dans quel type de système (simple, compliqué, complexe, chaotique) se trouve son équipe, et comment agir dans ce cadre

- Atelier : « Monitorer le système »
- Etre capable de mettre en place les bases du management visuel et d'un workflow Kanban
- Atelier : « Rétrospective »
- Atelier : « Changer sans peur »
- Découvrir les principes qui facilitent la gestion changement
- Mettre en place un système d'expérimentation continue à partir d'un "Popcorn Flow" simplifié

Atelier : « Perfection Game » : donner et recevoir un feedback collectif en toute bienveillance

Rappel des points clés

MANAGER-MENTOR

Objectifs de la séquence

- Prendre en compte les facteurs de motivation individuels de ses collaborateurs
- Savoir déléguer des responsabilités
- Aider ses collaborateurs à se fixer des objectifs en cohérence avec ceux de l'équipe et tenant compte de leurs souhaits de développement personnel
- Coacher efficacement ses collaborateurs

Contenu de la séquence

- Rappel sur les facteurs clés de motivation
- Atelier simulation : « Un nouveau dans votre équipe ! »
- Atelier : « Construire sa matrice appétences / compétences »
- Présentation des objectifs individuels

Atelier : « Définir des objectifs »

Atelier : « Suivre des objectifs »

- Présentation de l'O3
- Simulation ouverture d'un O3
- Faire le suivi des objectifs

Atelier : « Coaching »

- Présentation des techniques de coaching : écoute active, solution focused, etc.

Atelier : « Délégation »

- Subsidiarité
- Cadre de délégation
- Statut de la décision

Atelier : « Feed-back et communication (CNV/ORID/OSCAR) »

- Rappel des points clés

CLÔTURE DE LA FORMATION

