

## Facilitation d'un plan stratégique participatif : niveau 2

### Formation officielle ToP Facilitation Methods

#### DESCRIPTION

Pourquoi a-t-on besoin d'un plan stratégique ? Pour certains, ce terme est associé à une perte de temps, à la difficulté de construire et à l'impossibilité de le réaliser. Au contraire, le Plan Stratégique Participatif (PSP) vous offre un processus clair pour construire et réaliser votre stratégie.

Conçu par "[The Institute of Cultural Affairs](#)" et utilisé dans une trentaine de pays dans le monde, le PSP a prouvé son efficacité pour des entreprises, des organisations ainsi que des individus. Le PSP est à la fois une méthode de travail et en même temps un paradigme où le processus est aussi important que le résultat.

Cette formation vous permettra d'instaurer une direction claire et commune, d'orienter toutes les ressources dans cette direction, d'identifier les forces et les faiblesses, mais aussi d'accroître l'engagement des participants ou de faciliter la prise de décision.

#### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Expérimenter le processus de Plan Stratégique Participatif ou PSP
- Analyser et pouvoir appliquer cette méthode dans son projet personnel ou professionnel
- Renforcer sa posture de facilitateur
- Approfondir les techniques de facilitation, telles que la conversation structurée, le consensus et le PSP

#### PUBLIC CIBLE

- Manager
- Facilitateur
- Direction stratégique
- Toute personne travaillant de près ou de loin sur le plan stratégique de l'entreprise ou de l'organisation.

#### Stage pratique

Facilitation

Code :

**FAC02**

Durée :

**2 jour(s) (14,00 heures)**

Exposés : **25 %**

Cas pratiques : **50 %**

Echanges d'expérience : **25 %**

#### Inter-entreprises :

Prochaines sessions disponibles [sur notre site web](#).

Tarif : 1 650,00 € HT / participant

#### Intra-entreprise :

Tarifs et dates sur demande.

## PRE-REQUIS

- Avoir suivi la formation "[Techniques et méthodes de facilitation de groupe : niveau 1](#)" (FAC01)
- Facilitateur expérimenté.
- Avoir une première expérience de l'élaboration ou de l'exécution d'un plan stratégique.
- Présence pleine et active

## METHODE PEDAGOGIQUE

Au travers des ateliers et des discussions, vous allez expérimenter une stratégie de PSP commune et comprise par tous. Vous serez en mesure d'observer et d'assimiler les techniques pour fédérer et impliquer les collaborateurs acteurs de ce plan d'action. Cette formation pousse les participants dans la prise d'initiatives et de responsabilités, tout en donnant un cadre pour la prise de décision, la communication, le planning et la recherche de solutions.

## PROFIL DES INTERVENANTS

Toutes nos formations sont animées par des consultants-formateurs expérimentés et reconnus par leurs pairs.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION ET FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des ateliers et des mises en pratique. Une évaluation à chaud sur la satisfaction des stagiaires est réalisée systématiquement en fin de session et une attestation de formation est délivrée aux participants mentionnant les objectifs de la formation, la nature, le programme et la durée de l'action de formation ainsi que la formalisation des acquis.

## PROGRAMME PEDAGOGIQUE DETAILLE

### Jour 1

*DÉFINIR LES TERMES CONCERNANT LE PLAN STRATÉGIQUE*

- Plan stratégique
- Vision
- Mission

*ATELIER "APPRÉHENDER ET EXPLORER LA MÉTHODE DE PLAN STRATÉGIQUE PARTICIPATIF (PSP) À TRAVERS UN PLAN STRATÉGIQUE INDIVIDUEL"*

- Chaque personne est guidée pour faire son plan stratégique à travers les étapes suivantes : situation actuelle, question centrale, vision, contradictions sous-jacentes, directions stratégiques, actions
- Partage des expériences vécues
- Retour sur les étapes de la méthode

*ATELIER "APPLIQUER LE PROCESSU EN GRAND GROUPE AU TRAVERS D'UN PROJET"*

- Choisir un projet parmi les projets présentés par les participants
- Préparer l'animation d'un Plan Stratégique Participatif

**Jour 2**

*PRÉPARATION*

- Session de préparation avec le comité de direction
- Se mettre d'accord sur la question centrale et l'agenda
- Collecter des informations pour élargir vos perspectives

*EXPÉRIMENTER LE PROCESSUS DU PLAN STRATÉGIQUE PARTICIPATIF (PSP)*

- Les 6 étapes du processus
- Dialogue sur les pensées contradictoires
- Pratique des niveaux de discernement
- Retour sur les étapes de la méthode

**APPLIQUER LA MÉTHODE DU PLAN STRATÉGIQUE PARTICIPATIF (PSP)**

- Quand utiliser PSP et quand ne pas l'utiliser ?

- Les points de vigilance à respecter
- Des exemples concrets pour l'application du PSP
- Evaluation et plan d'action pour la mise en place du PSP

#### CLOTURE DE LA SESSION

- Bilan de formation
- Plan de progrès individuel et/ou collectif
- Mot de la fin

